

**新竹市大湖國小
員工職場霸凌防治宣導**

新竹市香山區大湖國民小學

員工職場霸凌防治申訴及調查處理要點

113年03月18日簽准核定、113年11月27日簽准修正

職場霸凌:

指發生在工作場所中，藉由權力濫用與不公平之處置，造成持續性之冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重之身心壓力

申訴管道:

- (一)專線電話：分機16
- (二)電子信箱：
dhps08@hc.edu.com

申訴期限:

事實發生一年內提出申訴。

申訴處理期間:

受理之次日起1個月內完成調查，必要時得延長1個月。

調查屬實後續處置:

專案小組應視情節輕重作成調整職務、懲處或其他適當處置之建議及改善措施；各處室得視當事人需要，轉介相關專業機構或提供法律、社福等相關資源

線上數位研習課程-職場霸凌防治

請登入e等公務員學習平台

<https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/index.php>

會員登入

公務人員登入

- 人事服務網eCPA
- 我的e政府
- facebook
- Google+
- Apple

一般民眾登入

- 我的e政府
- facebook
- Google+
- Apple

一般民眾如需要學習時數，請務必使用 我的 e 政府 進行註冊登入(請填寫正確身分證字號)。操作說明請參考 [常見問題](#)

新會員第一次登入請看此

常見登入Q&A

查詢：職場霸凌防治，點選職場霸凌相關課程

全部主類別 ▾ 全部次類別 ▾ 小時 ~ 小時 所有加盟專區 ▾ 職場霸凌防治 開始查詢 前往進階查詢 下載課程總表

最新課程 熱門課程 學員推薦 行動課程

 如何透過有效溝通預防不法侵害 講師：楊宇聖 顧問 開放式課程	 職場不法侵害防治宣導 講師：邱靖雯 律師 開放式課程	 職場霸凌防治 講座：蔡獻緯 開放式課程	 企業必修！ 職場不法侵害類型與防範策略 MOOCs課程	 營造友善職場措施 宜蘭縣政府 SPOC課程
職場霸凌防治 如何透過有效溝通預防不法侵害	職場霸凌防治 職場不法侵害防治宣導	職場霸凌防治 職場霸凌防治	職場霸凌防治 企業必修！職場不法侵害類型與防範策略	職場霸凌防治 宜蘭縣政府 SPOC課程：營造友善職場措施—公部門職場霸凌防治
 職場霸凌法規、態樣、案例 主講人：魏大千 律師 開放式課程	 職場霸凌防治 114年度教育部人事處及所屬人事人員訓練「職場霸凌因應處理研習班」 開放式課程	 職場霸凌防治 公務人員保障暨培訓委員會 安衛防務處 開放式課程	 Prevention of Workplace Misconduct and Communication Skills Dr. Chen, Chi-Hsien 開放式課程	 職場不法侵害預防及溝通技巧 臺大醫院環境及職業醫學部 陳啟信 醫師 開放式課程
職場霸凌防治 職場霸凌案例及處理	職場霸凌防治 114年度教育部人事處及所屬人事人員訓練「職場霸凌因應處理研習班」	安全衛生教育訓練 一般安全衛生教育訓練 - 職場霸凌防治	職場霸凌防治 Prevention of Workplace Misconduct and Communication Skills	職場霸凌防治 [114年]職場不法侵害預防及溝通技巧



職場霸凌防治

報名期間：從 2026-01-01 到 2026-12-31

上課期間：從 2026-01-01 到 2026-12-31



上課去



學習互動區

開始上課

評量區

測驗/考試

問卷/評價

資訊區

學習夥伴

課程行事曆

NACS 文官e學院

職場霸凌防治

- 環境檢測
- 第一部分
- 第二部分
- 第三部分
- 簡報
- 補充教材-各機關執行職務

遭受職場霸凌防治處理原則

我的課程 李郁瑤 離開課程 正體中文

上課人數: 11449

NACS 國家文官學院

職場霸凌防治 (第一部分)

講座：蔡獻緯



新竹市大湖國小性騷擾防治宣導

面對性騷擾案件 「零容忍」

勇敢說『不』



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

人事室

性騷擾三法-以適用對象分別區隔



敵意工作環境性騷擾

執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境

交換式性騷擾

雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為交換條件(如勞務契約成立、考績、陞遷、獎懲等)

權勢性騷擾

對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾

申訴期限：一般性騷擾為知悉事件起 2 年內、發生起 5 年內
權勢性騷擾為知悉起 3 年內、發生起 7 年內

性騷擾行為

無故暴露隱私處

展示或傳閱
色情影片、圖片或騷擾文字

羞辱、貶抑、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀裙子
或偷窺裙底



開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位



趁機親吻、擁抱、
觸摸胸臀
或其他身體隱私部位

避免成為性騷擾行為人

- 尊重每一個人的差異性，不確定他人感受前，寧可不說黃色笑話、不隨便碰觸他人身體
- 不以性或性別的話題開玩笑
- 不當或過度的追求都可能成為性騷擾
- 檢視自己是否存在性騷擾迷思，迷思愈嚴重者，愈容易成為性騷擾加害人高危險群
- 經常參與相關教育訓練、閱讀相關書籍，建立具有性別敏感度及尊重差異的態度

- @ 申訴單位： 人事室
- ☎ 申訴電話： 5374609#16
- ✉ 電子信箱： dhps08@hc.edu.tw

如在本場所發生性騷擾情事，請立即通知本機關申訴管道

新竹市香山區大湖國民小學

性騷擾零容忍承諾書

本人承諾營造安全、尊重與友善的工作環境，確保性騷擾防治機制有效運作，對任何性騷擾行為將嚴肅處理，保障受害者權益，落實性騷擾零容忍政策。

承諾人

謝學祝

線上數位研習課程-解謎性騷擾

查詢：解謎性騷擾

The screenshot shows a search interface for online digital learning courses. At the top, there is a search bar with the following elements: a dropdown menu for '全部主類別' (All Main Categories), a dropdown menu for '全部次類別' (All Sub-categories), two input fields for '小時' (Hours) with a tilde symbol between them, a dropdown menu for '所有加盟專區' (All Franchise Areas), a search box containing '解謎性騷擾' (Mystery Sexual Harassment), a red '開始查詢' (Start Search) button, a blue '前往進階查詢' (Go to Advanced Search) button, and a blue '下載課' (Download Course) button. Below the search bar, there are four tabs: '最新課程' (Latest Courses), '熱門課程' (Popular Courses), '學員推薦' (Recommended by Students), and '行動課程' (Mobile Courses). The '最新課程' tab is selected. Below the tabs, there are two course cards. The first card, highlighted with a red border, is titled '開放式課程' (Open Course) and features an illustration of a desk with a computer, keyboard, and various office supplies. Below the illustration, the text reads '性騷擾防治法規及意識 解謎性騷擾' (Sexual Harassment Prevention Regulations and Awareness, Mystery Sexual Harassment). The second card is titled '組裝課程' (Assembly Course) and features a colorful gear illustration. Below the illustration, the text reads '115年度衛生福利部南投啟智教養院數位學習課程' (115th Year Digital Learning Course of the Department of Health and Welfare,南投啟智教養院).



點選上課去

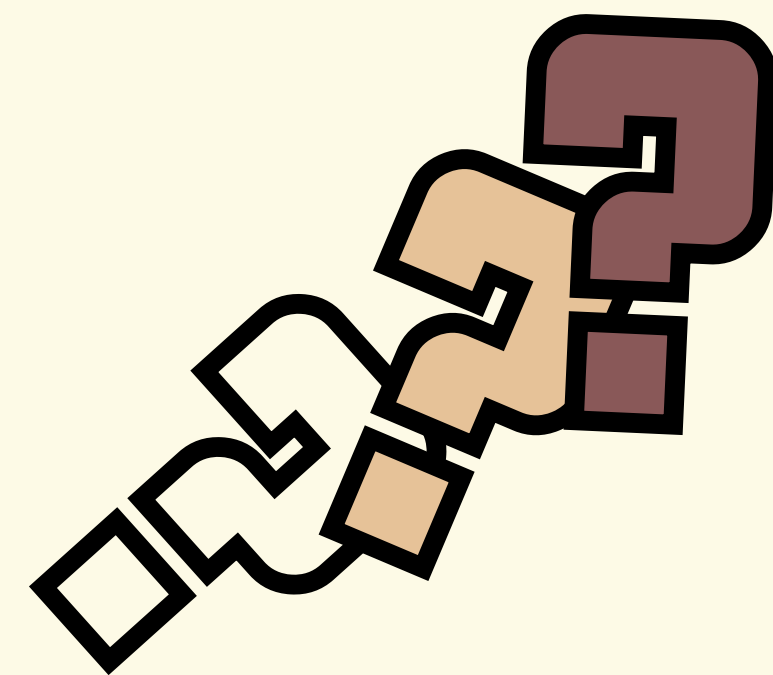


開始上課



公務員服勤實施辦法宣導

人事室



公務員服勤實施辦法

每日工時(正常+加班)不得超過12小時

延長辦公時數，每月不得超過80小時

延長辦公時數
每3個月不超過
240小時

每日辦公時數超過14小時，或每月延長辦公時數超過60小時者，應事前報主管機關同意



Q 每日辦公時數12小時以上，未超過14小時，需報府備查嗎？

A 每日工時（含加班）上限為12小時，如為搶救重大災害、處理緊急或重大突發事件、辦理重大專案業務，每日工時(含加班)不得超過14小時，超過14小時應報府備查，未超過14小時經學校同意，無須報府。

Q 補休期限內未休畢，調任新機關可以繼續休嗎？

A 補休期限為2年，遷調人員如為年資銜接者，得於期限內攜至新機關續行補休；補休期限內未休畢者，不得續行補休。

